



Übersicht über die bisherigen Angebote und Veröffentlichungen (Stand 12.2010)

Vorträge und Fortbildungen:

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW)

Ein Beispiel für eine Dienstvereinbarung für Beschäftigtenschutz im Betrieb - gegen Sexuelle Belästigung Mobbing und Diskriminierung, Präsentation für das 9. Delmenhorster Betriebsärzteseminar „Mobbing“ am 27.10.2010, Delmenhorst

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

Geschlecht! Gerecht! Genial, Gendermesse, Berlin, 19.-21.10.2009

Gesamtmitarbeitervertretung Bethel

Managing Diversity - Vortrag und Workshop, Gesamtmitarbeitervertretung Bethel, 29.10. und 5.11.2007

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

Fortbildung: „Gleichstellung in Betrieb und Verwaltung - Gender Mainstreaming als Strategie“ im Bunten Haus vom 23.-27.4.2007, Buntes Haus, Bielefeld

Gesamtmitarbeitervertretung Bethel

Gender mainstreeming - Fortbildung der Gesamtmitarbeitervertretung, 27.-28.3.2007, Bethel, 2007

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft

„Mehr Gerechtigkeit im Betrieb!“, Gender Mainstreaming als Gestaltungselement für die Arbeit der betrieblich Interessenvertretungen, Berlin, 30./31.10.2006

Vortrag: Ansatzpunkte des Gendermainstreamings in der betrieblichen Gesundheitsförderung

Arbeitnehmerkammer Bremen

Gender Mainstreaming in Arbeit und Gesundheit - Die Beurteilung von Gefährdungen an Arbeitsplätzen von Männern und Frauen, Bremen, 5.9.2006

Vortrag, Janßen, Chr.: „Die Berücksichtigung von Genderaspekten in der Gefährdungsbeurteilung - Die Arbeitsplatzbegehung“

Gesamtmitarbeitervertretung Bethel

Gender Workshop mit Gender-Anwältinnen und Gender-Anwälten der GMAV der vBA Bethel, 25.10.2005,

Teil 1: Theoretische Grundlagen

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

Fortbildung: „Gleichstellung in Betrieb und Verwaltung - Gender Mainstreaming als Strategie“ im Bunten Haus vom 10.-14.10.2005, Buntes Haus, Bielefeld

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

Familienseminar im Bunten Haus, Vortrag Gender Mainstreaming in der Mitarbeitendenvertretung am 13.7.2005, Buntes Haus, Bielefeld

Vortrag: „Gender Mainstreaming in der Mitarbeitendenvertretung“

Arbeitnehmerkammer Bremen

„Was heißt hier geschlechtergerecht? - Gender Mainstreaming in Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung am 9.6.2005, Bremen

Vortrag, Janßen, Chr.: „Die Entstehung einer Dienstvereinbarung und der Prozess zur Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements unter Gender-Aspekten“

Gesamtpersonalrat beim Landschaftsverband Westfalen-Lippe

Gender Mainstreaming in der Mitarbeitendenvertretung, Vortrag in der Gleichstellungskommission des Gesamtpersonalrats beim Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Dortmund, 12.4.2005



Katholische Frauengemeinschaft Deutschlands

Bundeskonferenz "kfd-Berufstätige Frauen", 17. - 19. September 2004, Waldbreitbach

Vortrag, Janßen, Chr.: Beschäftigtenschutz, Gender Mainstreaming und Gesundheitsmanagement

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft

Arbeits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz „Gesünder mit Gender- Mainstreaming“ - Geschlechterblick im Arbeits- und Gesundheitsschutz, Hannover, 5./6.10.2004

Vortrag, Janßen, Chr.: Gender- Mainstreaming im betrieblichen Gesundheitsmanagement am Beispiel v.Bodelschwingsche Anstalten Bethel - von der Planung zur Realisierung, Schritte zum Erfolg und Stolpersteine

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft

Genderpolitische Fachtagung für Betriebs- und PersonalrätInnen „Wir bewegen uns - ver.di bringt Gender in den Mainstream! ... und wie läuft das in der Praxis?“, Magdeburg, 1./2.7.2003

Beitrag: Gender Mainstreaming in der Gesamtmitarbeitervertretung Bethel der vBA Bethel

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft

Chancengleichheitspolitik in Unternehmen und Verwaltungen darf kein Zufall bleiben, Düsseldorf, 18.9.2003

Vortrag: Ein Beispiel für die Berücksichtigung des Gender Mainstreaming im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Technologie- und Innovationsberatungsstelle (TIB e.V.)

Bewe.gender Rücken - Männer tragen schwer / Frauen tragen doppelt?, Hamburg, 18.11.2003

Vortrag, Janßen, Chr.: Ein Beispiel für die Berücksichtigung des Gender Mainstreaming im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Veröffentlichungen:

Janßen, Chr. & Kleinitz, L.

Gender Mainstreaming in der Mitarbeitendenvertretung - Praktische Erfahrungen aus der Einführung des Ansatzes, Teil 1, Arbeitsrecht und Kirche, 2005, 1, 17-21

Janßen, Chr. & Kleinitz, L.

Gender Mainstreaming in der betrieblichen Gesundheitsförderung, Teil 2, Arbeitsrecht und Kirche, 2005, 2, 37-42

Janßen, Chr.

Gender Analyse als Baustein zu einer geschlechtersensiblen betrieblichen Gesundheitsförderung, Verhaltenstherapie & Psychosoziale Praxis, 2007, 1, 99-108

Janßen, Chr.

Geschlechtersensible Unternehmenspolitik, Personal, 2007, 1, 16-18

Janßen, Chr.

Gender Analyse als Baustein zu einer geschlechtersensiblen betrieblichen Gesundheitsförderung, Teil 1, Arbeitsrecht und Kirche, 2007, 2, 52-53

Janßen, Chr.

Gender Analyse als Baustein zu einer geschlechtersensiblen betrieblichen Gesundheitsförderung, Teil 2, Arbeitsrecht und Kirche, 2007, 3, 69-74

Janßen, Chr.

Gender Analyse als Baustein zu einer geschlechtersensiblen betrieblichen Gesundheitsförderung, Arbeitsrecht im Betrieb, 2007, 11, 656-659 (dieser Artikel ist fehlerhaft abgedruckt worden, eine korrigierte Fassung ist im Internet verfügbar)



Janßen, Chr.

Betriebliche Regelungen für eine gendersensible Gesundheitsförderung, In: H.-L. Endl / E. Glänzer / M. Mönig-Raane u.a. (Hrsg.), *Arbeit und Gesundheit: geschlechtergerecht?! - Präventive betriebliche Gesundheitspolitik aus der Perspektive von Männern und Frauen*, Frankfurt, VSA, 2009, S.149-166

Janßen, Chr.

Gender Mainstreaming in der Mitarbeitendenvertretung?!!, *Zeitschrift für Mitarbeitervertretungen*, 2009, 5, 240-243

Artikelserie 2008-2011

„Geschlechtersensibilisierung und Gender Mainstreaming für die Praxis“

In: Arbeitsrecht & Kirche

Janßen, Chr. & Kleinitz, L.

Teil 1 - Genderanalyse und Genderberatung im Team, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2008, 3, 93-95

Janßen, Chr.

Teil 2 - Die Mitarbeitendenversammlung unter Gender Aspekten, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2008, 4, 140-141

Janßen, Chr.

Teil 3 - Gender-Anwaltschaften, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2009, 1, 22-23

Janßen, Chr.

Teil 4 - Personalvorgänge in der Mitarbeitervertretung unter Gender-Aspekten, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2009, 3, 87-89

Janßen, Chr.

Teil 5 - Der Gender-Ausschuss in der MAV, *2009 Arbeitsrecht und Kirche*, 2009, 4, 120-121

Janßen, Chr.

Teil 6 - Gender Mainstreaming und Nachhaltigkeit, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2010, 4, 116-117

Janßen, Chr.

Teil 7 - Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2011 (zur Veröffentlichung eingereicht)

Janßen, Chr.

Teil 8 - Gendersensible Sprache, *Arbeitsrecht und Kirche*, 2011 (zur Veröffentlichung eingereicht)

Janßen, Chr.

Teil 9 - Möglichkeiten für eine Gendersensibilität bei Mitarbeitendenvertretungswahlen, 2010, 1 (zur Veröffentlichung eingereicht)

Weitere Themen:

- Genderaspekte in Umstrukturierungsprozessen
- Gefährdungsanalyse / Begehungscheckliste
- Gender in der Betrieblichen Gesundheitsförderung
- Geschlechteraspekte in Stellen-/Aufgabenbeschreibungen
- Implementierung von Gender Mainstreaming in der MAV
- Gendersensibler Gesundheitsworkshop