

# Evangelisches **KRANKENHAUS** Bielefeld

***Gender Mainstreaming für Führungskräfte***

Bethel 

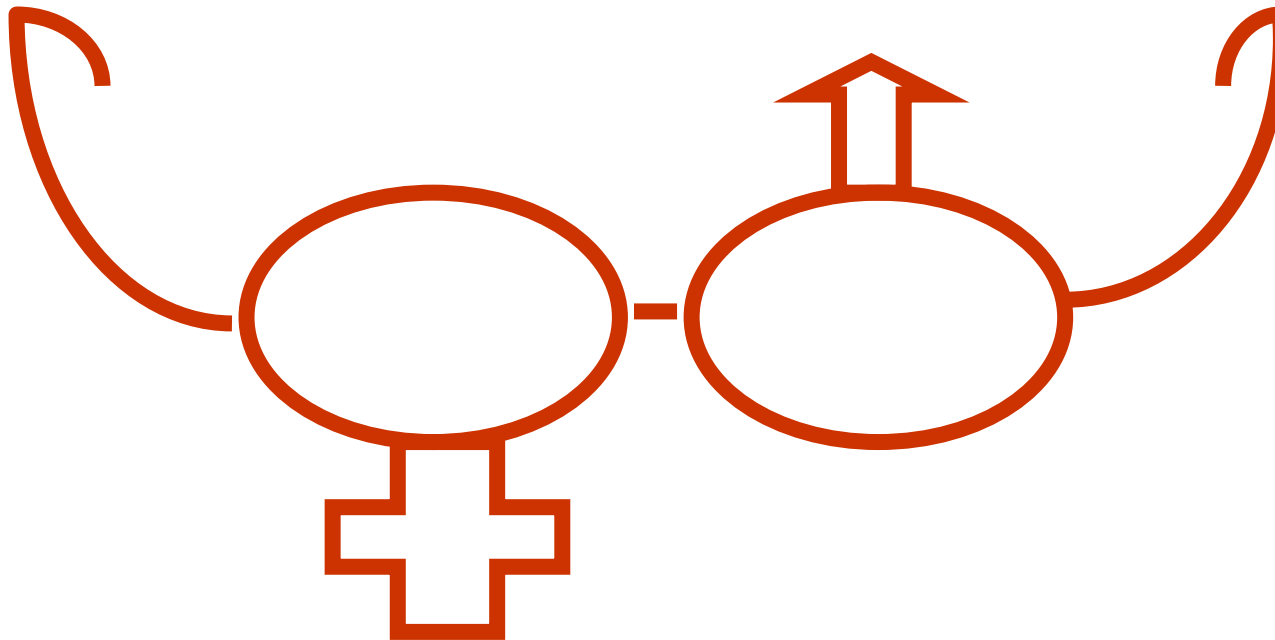
Evangelisches   
Johanneswerk

[www.valeo-klinikverbund.de](http://www.valeo-klinikverbund.de)

 **valeo**  
Verbund Evangelischer Krankenhäuser in West. gGmbH



## Gender Mainstreaming heisst ...



.... die (Arbeits-) Welt durch die Augen von Frauen und Männern wahrnehmen.

## **Mögliche Prüffragen bezogen auf ein Gremium / Team:**

- **Wie ist der (ungefähre) Anteil von Frauen und Männern in Ihrem Gremium / Team?  
Warum ist das so? Wie bewerten Sie diese Verteilung? Würden Sie daran etwas ändern wollen? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?**
- **Welche Arbeitszeit (Vollzeit, Teilzeit) haben die Frauen und die Männer in Ihrem Gremium / Team?  
Warum ist das so? Wie bewerten Sie diese Verteilung? Würden Sie daran etwas ändern wollen? Wenn ja, warum? Wenn nein, warum nicht?**
- **Wenn Sie sich Ihre schriftlichen und elektronischen Unterlagen vor Augen halten: sind sie in geschlechtsneutraler Sprache abgefasst bzw. berücksichtigen sie beide Geschlechter? Gibt es Reaktionen auf bestimmte Formulierungen? Welche Reaktionen gibt es? Und warum ist das wohl so?**

## **Prüffragen ...**

- **Wie häufig erleben Sie, dass Themen wie unterschiedliche Berufswege oder Karrieren von Männern und Frauen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf etc. diskutiert werden?  
Wann finden diese Diskussionen statt? Während der Sitzungen? In den Pausen? Und warum?**
- **Wenn Sie an Sitzungen Ihres Teams / Ihres Gremiums denken: Wie ist die Verteilung von Frauen und Männern?  
Wie ist die Redezeit von Frauen, wie die von Männern?  
Wer bringt Vorschläge / Themen ein und welche setzen sich durch?**
- **Wie ist Ihr Eindruck: Wie wird mit dem Thema "Berufliche Gleichstellung" in Ihrem Arbeitsalltag umgegangen? Respektvoll? Bagatellisierend? Ignorierend?  
(Sie dürfen ehrlich sein – wir sind Kummer gewohnt!)**

## Prüffragen ...

- **In welchem Ausmaß gibt es Arbeitszeitregelungen, die auf Betreuungspflichten (Kinder, Angehörige) Rücksicht nehmen? Wie schätzen Sie das Image der Einrichtung/Abteilung in Bezug auf Familienfreundlichkeit ein? Beschäftigt Sie dieses Thema oder spielt es im Alltag keine Rolle?**
- **Wie ist Ihr Eindruck: In welcher Verteilung nehmen Frauen / Männer an Fortbildungen teil? Welche Inhalte haben die Fortbildungen? Gibt es Unterschiede?**
- **Wie ist Ihr Eindruck? Spielt das Geschlecht bei der Stellenbesetzung eine Rolle?  
In welcher Form und warum? Gibt es Unterschiede in Bezug auf die Besetzung bestimmter Positionen und Funktionen?**

## *Mögliche Prüffragen: bezogen auf Maßnahmen / Themen / Projekte*

- Welches **Ziel** liegt der Maßnahme / dem Thema / dem Projekt zugrunde?
- Hat die Maßnahme / das Thema / das Projekt **Auswirkungen auf Mitarbeitende**?
- Sind die möglicherweise **unterschiedlichen Sichtweisen** von Frauen und Männern in die Bearbeitung der Maßnahme / des Themas / des Projekts eingeflossen?
- Haben **Frauen Nachteile** durch die Maßnahme / das Thema / das Projekt? Haben **Männer Nachteile** durch die Maßnahme / das Thema / das Projekt? Wenn ja, welche und wie sind sie abzubauen?

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**